SPAZIO di ROSA

Sei un neogenitore alla ricerca di un miglior **EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E PROFESSIONALE?** Conosci i tuoi diritti sul posto di lavoro?

Buone pratiche

Adottare delle **misure di flessibilità** nei confronti dei **genitori** per agevolare l'accudimento: favorire l'occupazione a tempo parziale senza cambiamenti di ruolo, favorire il lavoro da remoto e/o concedere congedi non pagati su richiesta.

Durante il primo anno* di vita del bambino alla madre non vengono imposti **turni di lavoro notturni**, indipendentemente dal fatto che allatti o meno.

* La legge tutela fino a 16 settimane dopo il parto.

Una neomamma ha diritto di **allattare e/o tirare il latte** durante la giornata lavorativa in un luogo adeguato, fino al compimento dell'anno del bambino, questo **tempo è remunerato**.

- Almeno 30 minuti per una giornata lavorativa di 4 ore
- Almeno 60 minuti per una giornata lavorativa superiore a 4 ore
- Almeno 90 minuti per una giornata lavorativa superiore a 7 ore

È anche possibile iniziare a lavorare dopo o finire prima e in caso di gemelli, il tempo raddoppia.

Misure di legge

Promuovere il **congedo paternità**.

I **genitori** che devono interrompere o ridurre la loro attività lucrativa per occuparsi di un figlio con **gravi problemi di salute** possono usufruire di un **congedo retribuito fino a 14 settimane**.

Riconoscere il **100% del salario*** durante le 14 settimane di **congedo maternità** e le 2 settimane di **congedo paternità**.

* La legge prevede l'80% del salario.

Per ogni evento di **malattia** e/o **infortunio** di un figlio (fino a 16 anni compiuti), i **genitori** hanno diritto ad un **congedo remunerato di 3 giorni.** Lavoratori/trici e datori di lavoro collaborano reciprocamente per mantenere un **rapporto basato sulla fiducia**.

Qualora il neonato dovesse essere **ospedalizzato** ininterrottamente per almeno 14 giorni dopo la nascita, il **congedo maternità** può essere **prolungato** per la durata dell'ospedalizzazione ma al massimo per 56 giorni.

Riconoscere fino a 1 mese di congedo non pagato* ai **genitori adottivi e affidatari** indipendentemente dall'età dei figli.

* Oltre ad eventuali congedi già previsti per legge.

* Misure previste per legge

♥ Buone pratiche caldamente raccomandate ai datori e alle datrici di lavoro

SCOPRI DI PIÙ E **LASCIA IL SEGNO!**

Diventare genitore è un viaggio incredibile che ti dota di nuove abilità, utili anche nel mondo del lavoro. Desideri contribuire anche tu a un ambiente di lavoro più paritario e che valorizzi maggiormente la famiglia? Proponi al tuo datore o alla tua datrice di lavoro di adottare i contenuti di SpazioDiRosa a beneficio di tutti e tutte.

Con il sostegno di:

Repubblica e Cantone Ticino

Ost donna-lavoro

AMNIOS STUDIO LEVATRICI

PRO FAMILIA SVIZZERA ITALIANA

RISORSE PER CONCILIARE LAVORO E FAMIGLIA